

236  
BR-...../2025

**UCHWAŁA NR ... .2025**  
**RADY POWIATU PRUSZKOWSKIEGO**  
z dnia ..... 2025 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pruszkowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107, 1907), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**

W załączniku do uchwały nr XLVI.372.2022 Rady Powiatu Pruszkowskiego z dnia 28 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pruszkowski (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 7947 i 10612 z 2022 r., poz. 14863 z 2023 r.) wprowadza się następujące zmiany:

**1) § 10 otrzymuje brzmienie:**

„1. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% wysokości obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej, przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 12% wysokości obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pruszkowskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

**RADCA PRAWNY**  
  
Michał Polchoń  
WA-6456

### **Uzasadnienie:**

Wiosną 2025 r. podczas wizytacji w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pruszkowski Pani Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych im. Ks. Jana Twardowskiego w Pruszkowie zwróciła radnym uwagę na nieadekwatnie niski poziom dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznawanego nauczycielom. Zgłoszona uwaga znalazła potwierdzenie w analizie obowiązujących regulacji, które nie odpowiadają w pełni specyfice i obciążeniom związanym z prowadzeniem zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych.

Propozycja podwyższenia dodatków została już wstępnie zaakceptowana przez członka Zarządu Powiatu Pruszkowskiego w dniu 3 maja 2025 r., który zobowiązał się ustnie przygotować i przedłożyć Zarządowi Powiatu Pruszkowskiego a następnie Radzie Powiatu Pruszkowskiego stosowny projekt uchwały podnoszącej wysokość ww. dodatków. Jednakże do chwili obecnej nie została wprowadzona w życie, co rodzi potrzebę przyjęcia stosownej inicjatywy uchwałodawczej przez Radę Powiatu.

Projekt uchwały Rady Powiatu Pruszkowskiego przewiduje zmianę regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pruszkowski, poprzez dostosowanie wysokości dodatków za uciążliwe warunki pracy.

Dotychczas obowiązujące zapisy w regulaminie określały dodatek w wysokości stałej kwoty obowiązującej do podjęcia nowej uchwały w tym zakresie. Proponowana zmiana polega na powiązaniu wysokości dodatków z obowiązującym minimalnym wynagrodzeniem za pracę, co stanowi rozwiązanie bardziej ujednolicone i zapewniające stabilność, bowiem będzie podlegała corocznej waloryzacji. Zwracamy uwagę, że termin publikacji wysokości minimalnego wynagrodzenia określa rozporządzenie Rady Ministrów, które musi być ogłoszone w Dzienniku Ustaw do 15 września każdego roku. Z kolei, Zarząd Powiatu Pruszkowskiego jest obowiązany przygotować i przedłożyć do 15 listopada Radzie Powiatu Pruszkowskiego projekt budżetu na kolejny rok, czyli na etapie opracowywania projektu budżetu będzie miał niezbędne dane dot. planu wydatków na dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Aktualna wysokość dodatków obowiązująca od dnia 1 lutego 2024 r. wynosi:

- dodatek 500.00 zł
- dodatek 400.00 zł

Po przyjęciu naszego projektu uchwały wysokość dodatków od 1 stycznia 2026 r. wzrośnie do wartości:

- dodatek 720.90 zł
- dodatek 576.72 zł

i będzie corocznie waloryzowana wraz ze wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Inicjatorzy proponują wejście w życie uchwały z dniem 1 stycznia 2026 r., co nie będzie wywoływało skutków prawnych w obowiązującym budżecie na 2025 rok a jednocześnie pozwoli Zarządowi Powiatu Pruszkowskiego uwzględnić wymagane środki w przygotowywanym projekcie budżetu na 2026 rok.

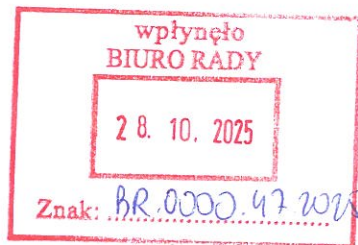


# Minimalna Krajowa na 2026 r. - 4 806 zł

| %      | Wysokość dodatku | Zmiana na osobę | Wzrost wydatków w WPF |
|--------|------------------|-----------------|-----------------------|
| 12,50% | 600,75 zł        | 100,75 zł       | 99 138,00 zł          |
| 12,75% | 612,77 zł        | 112,77 zł       | 110 960,76 zł         |
| 13,00% | 624,78 zł        | 124,78 zł       | 122 783,52 zł         |
| 13,25% | 636,80 zł        | 136,80 zł       | 134 606,28 zł         |
| 13,50% | 648,81 zł        | 148,81 zł       | 146 429,04 zł         |
| 13,75% | 660,83 zł        | 160,83 zł       | 158 251,80 zł         |
| 14,00% | 672,84 zł        | 172,84 zł       | 170 074,56 zł         |
| 14,25% | 684,86 zł        | 184,86 zł       | 181 897,32 zł         |
| 14,50% | 696,87 zł        | 196,87 zł       | 193 720,08 zł         |
| 14,75% | 708,89 zł        | 208,89 zł       | 205 542,84 zł         |
| 15,00% | 720,90 zł        | 220,90 zł       | 217 365,60 zł         |
| 15,25% | 732,92 zł        | 232,92 zł       | 229 188,36 zł         |
| 15,50% | 744,93 zł        | 244,93 zł       | 241 011,12 zł         |
| 15,75% | 756,95 zł        | 256,95 zł       | 252 833,88 zł         |
| 16,00% | 768,96 zł        | 268,96 zł       | 264 656,64 zł         |
| 16,25% | 780,98 zł        | 280,98 zł       | 276 479,40 zł         |
| 16,50% | 792,99 zł        | 292,99 zł       | 288 302,16 zł         |
| 16,75% | 805,01 zł        | 305,01 zł       | 300 124,92 zł         |
| 17,00% | 817,02 zł        | 317,02 zł       | 311 947,68 zł         |

| %      | Wysokość dodatku | Zmiana na osobę | Wzrost wydatków w WPF |
|--------|------------------|-----------------|-----------------------|
| 10,00% | 480,60 zł        | 80,60 zł        | 25 147,20 zł          |
| 10,20% | 490,21 zł        | 90,21 zł        | 28 146,14 zł          |
| 10,40% | 499,82 zł        | 99,82 zł        | 31 145,09 zł          |
| 10,60% | 509,44 zł        | 109,44 zł       | 34 144,03 zł          |
| 10,80% | 519,05 zł        | 119,05 zł       | 37 142,98 zł          |
| 11,00% | 528,66 zł        | 128,66 zł       | 40 141,92 zł          |
| 11,20% | 538,27 zł        | 138,27 zł       | 43 140,86 zł          |
| 11,40% | 547,88 zł        | 147,88 zł       | 46 139,81 zł          |
| 11,60% | 557,50 zł        | 157,50 zł       | 49 138,75 zł          |
| 11,80% | 567,11 zł        | 167,11 zł       | 52 137,70 zł          |
| 12,00% | 576,72 zł        | 176,72 zł       | 55 136,64 zł          |
| 12,20% | 586,33 zł        | 186,33 zł       | 58 135,58 zł          |
| 12,40% | 595,94 zł        | 195,94 zł       | 61 134,53 zł          |
| 12,60% | 605,56 zł        | 205,56 zł       | 64 133,47 zł          |
| 12,80% | 615,17 zł        | 215,17 zł       | 67 132,42 zł          |
| 13,00% | 624,78 zł        | 224,78 zł       | 70 131,36 zł          |
| 13,20% | 634,39 zł        | 234,39 zł       | 73 130,30 zł          |
| 13,40% | 644,00 zł        | 244,00 zł       | 76 129,25 zł          |
| 13,60% | 653,62 zł        | 253,62 zł       | 79 128,19 zł          |

| Suma wydatków w WPF |
|---------------------|
| 124 285,20 zł       |
| 139 106,90 zł       |
| 153 928,61 zł       |
| 168 750,31 zł       |
| 183 572,02 zł       |
| 198 393,72 zł       |
| 213 215,42 zł       |
| 228 037,13 zł       |
| 242 858,83 zł       |
| 257 680,54 zł       |
| 272 502,24 zł       |
| 287 323,94 zł       |
| 302 145,65 zł       |
| 316 967,35 zł       |
| 331 789,06 zł       |
| 346 610,76 zł       |
| 361 432,46 zł       |
| 376 254,17 zł       |
| 391 075,87 zł       |

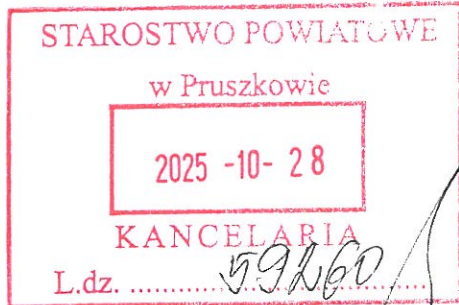


Brwinów, 22 października 2025 r.

**Zarząd Powiatu Pruszkowskiego**

**ul. Michała Drzymały 30**

**05-800 Pruszków**



**Do wiadomości:**

**Rafał Sieradzki**

**Przewodniczący Rady Powiatu  
Pruszkowskiego**

**Inicjatywa uchwałodawcza radnych**

Zgodnie z §40 ust. 1 pkt. 6) Statutu Powiatu Pruszkowskiego, w ramach inicjatywy uchwałodawczej przysługującej grupie co najmniej 5 radnych, przedkładamy Panu Przewodniczącemu projekt uchwały zmieniającej uchwałę Rady Powiatu Pruszkowskiego z dnia 28 czerwca 2022 r. nr XLVI.372.2022 w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pruszkowski wraz z uzasadnieniem.

Jednocześnie wyznaczamy Pana Macieja Kosińskiego na radnego-sprawozdawcę naszego projektu uchwały w czasie posiedzeń właściwych komisji i sesji Rady Powiatu Pruszkowskiego oraz upoważniamy go do formalnego zgłaszania autopoprawek w imieniu całej naszej grupy w granicach zmiany podstawy prawnej lub zmiany zapisów projektu uchwały wynikających z ewentualnych poprawek zgłoszonych do projektu na etapie opinii prawnej.

*Maciej Kosiński*

*Marek Sieradzki*

*Włodzisław Beyer*

*otrzymany dn. 27.10.2025*

*Dr. Borsowski*

*Łukasz Łobzowski*

*Elżbieta*

*Sieradzki*

*Andrzej Pawełowski*