

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PRUSZKOWSKIEGO

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pruszkowski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1160, 1188 i 1189), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pruszkowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLVI.372.2022 Rady Powiatu Pruszkowskiego z dnia 28 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pruszkowski (Dz. Urz. woj. Maz. z 2022 r. poz. 7947).

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pruszkowskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2026 r.

SKARBNIK
Powiatu Pruszkowskiego

Katarzyna Jasińska

RADCA PRAWNY

Michał Folchołc
WA-6858NACZELNIK
Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu

Sławomira Janicka

GŁÓWNY SPECJALISTA

Barbara Jaranowska

Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pruszkowski

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pruszkowski.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) funkcyjnego,
- c) motywacyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 2. Ilekcć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Pruszkowski;
- 4) wydziale edukacji – należy przez to rozumieć komórkę organizacyjną ds. edukacji Starostwa Powiatowego w Pruszkowie;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę (zespół szkół), placówkę oświatową dla których organem prowadzącym jest Powiat Pruszkowski;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 5;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć oddział lub grupę wychowawczą w jednostkach, o których mowa w pkt 5;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wystugę lat przysluguje:

- 1) poczawszy od pierwszego dnia miesiaca kalendarzowego nastepujacego po miesiacu, w ktorym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyzszej stawki dodatku, jezeli nabycie nastapilo w ciagu miesiaca;
- 2) za dany miesiac, jezeli nabycie prawa do dodatku lub wyzszej jego stawki nastapilo od pierwszego dnia miesiaca.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 4. Wykaz stanowisk i funkcji, ktorych zajmowanie badz penienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporzadzenia.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd, w granicach stawek okreslonych w § 6, uwzgledniając liczbę uczniow i strukture organizacyjną szkoły.

2. Nauczycielom, ktorym powierzono funkcję doradcow metodycznych lub konsultantow wysokość dodatku funkcyjnego – w granicach okreslonych stawek okreslonych w § 6 - ustala dyrektor szkoły, w ktorej doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Zarządu.
3. Wysokość dodatkow funkcyjnych dla nauczycieli, ktorym powierzono stanowiska kierownicze i sprawujacych funkcje uprawniajace do otrzymania dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w granicach stawek okreslonych w § 6.
4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiaca nastepujacego po miesiacu, w ktorym nastapilo objęcie stanowiska lub funkcji uprawniajacej do dodatku, a jezeli objęcie stanowiska lub funkcji nastapilo pierwszego dnia miesiaca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, ktoremu powierzono stanowisko kierownicze na czas okreslony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z uplywem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiaca, w ktorym nastapilo odwołanie, a jezeli odwołanie nastapilo pierwszego dnia miesiaca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysluguje od pierwszego dnia miesiaca nastepujacego po miesiacu, w ktorym nauczyciel zaprzestal penienia obowiazkow, do ktorych jest przypisany ten dodatek, a jezeli zaprzestanie penienia obowiazkow nastapilo od pierwszego dnia miesiaca – od tego dnia.
7. Wicedyrektorowi zastepujacemu nieobecnego dyrektora szkoły przysluguje dodatek funkcyjny wedlug stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiaca kalendarzowego nastepujacego po jednym miesiacu zastepowania nieobecnego dyrektora.
8. Nauczycielowi, ktoremu powierzono obowiazki kierownicze w zastępstwie, przysluguje prawo do dodatku funkcyjnego wedlug stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiaca nastepujacego po uplywie miesiecznego okresu penienia obowiazkow na danym stanowisku.
9. Uprawnienie, o ktorym mowa w ust. 7 i 8 wygasa z pierwszym dniem miesiaca nastepujacego po miesiacu, w ktorym zaprzestano penienia obowiazkow na danym stanowisku

§ 6. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	2	3
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół	2 500,00 – 3 200,00
2.	dyrektor placówki oświatowej	2 000,00 – 2 500,00
3.	wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, placówki	1 250,00 – 1 600,00
4.	kierownik szkolenia praktycznego	500,00 – 700,00
5.	kierownik internatu	400,00 – 500,00
6.	opiekun stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, , o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), do dnia 31 sierpnia 2027 r.	200,00
7.	mentor	200,00
8.	wychowawca klasy	500,00
9.	doradca metodyczny, konsultant	150,00 – 600,00

Rozdział 4
Dodatek motywacyjny

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły bądź dla osoby pełniącej obowiązki dyrektora przyznaje Zarząd, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) uczestniczenie w realizacji projektów edukacyjnych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/ opiekunami prawnymi,
 - b) rozpoznanie środowisk wychowawczych uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) współpracę w zespołach przedmiotowych, wychowawczych i zadaniowych w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, realizacji pomocy psychologiczno – pedagogicznej i wspierania nadzoru pedagogicznego,
 - b) wdrażanie innowacji pedagogicznych w zakresie nauczanych przedmiotów i prowadzonych zajęć;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) praca z uczniami zdolnymi, przygotowującymi się do konkursów, olimpiad i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) prowadzenie grupowych zajęć pozalekcyjnych: wyrównawczych, kół przedmiotowych i zainteresowań, zajęć sportowych oraz warsztatów przygotowujących do sprawdzianów i egzaminów kończących poszczególne etapy edukacji,
 - c) uczestniczenie w przeprowadzaniu odpowiednio: sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego – z wyjątkiem części ustnej;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) uczestniczenie w działaniach zmierzających do optymalizacji oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjno – wychowawczej;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy ponadto brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły;
- 2) integrowanie społeczności szkolnej wokół wspólnych zadań;
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy;
- 4) udział w projektach unijnych i organizację współpracy z zagranicą;
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 8. 1. Tworzy się w budżetach szkół fundusz w wysokości 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, z wyłączeniem dyrektorów.

2. Tworzy się w budżecie powiatu fundusz w wysokości 100 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

3. Wysokość ustalonego dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego w rozporządzeniu.

4. Wysokość ustalonego dodatku motywacyjnego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przewidzianą w statucie szkoły, z wyłączeniem stanowiska dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego w rozporządzeniu.

5. Wysokość ustalonego dodatku motywacyjnego nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego w rozporządzeniu.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

7. Dodatek motywacyjny przysuguje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysuguje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac uznawanych za wykonywane w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.

§ 10. 1. Nauczycielom prowadzącym:

1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim oraz

2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

– przysuguje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 800,00 zł za pełny etat.

2. Nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej, przysuguje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 600,00 zł za pełny etat.

3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysuguje dodatek za warunki pracy w wysokości 500,00 zł za pełny etat.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu Pruszkowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. 70% środków funduszu nagród przekazuje się do szkół i placówek z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.

3. 30% środków funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego, z przeznaczeniem na Nagrody Starosty.

§ 13. Ustala się wysokość nagród przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

1) Nagrody Starosty:

- a) dla dyrektorów w kwocie do 12 000,00 zł,
- b) dla pozostałych nauczycieli w kwocie do 6 000,00 zł;

2) Nagrody Dyrektora:

- a) dla nauczyciela w kwocie do 3 000,00 zł.

§ 14. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) innych ważnych okoliczności.

§ 15. Nagrody wypłacane są w terminie 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o jej przyznaniu.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 16. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi organami związków zawodowych.

NACZELNIK
Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu

Sławomira Janicka

CZŁONEK ZARZĄDU

Patryk Grabowski

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pruszkowski.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący jednostki oświatowe określa w regulaminie wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w tych jednostkach.

Zmiany wprowadzone w ustalonym niniejszą uchwałą regulaminie, w stosunku do uchylonego polegają na podniesieniu wysokości niektórych dodatków, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, i tak:

1. Wysokość dodatków funkcyjnych zwiększono odpowiednio w złotych:
 - a) dyrektor szkoły i zespołu szkół z: od 2 000,00 do 2 500,00 na 2 500,00 – 3 200,00 ;
 - b) dyrektor placówki oświatowej z: od 1 500,00 do 1 800,00 na 2 000,00 – 2 500,00;
 - c) wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, placówki z: od 800,00 do 1 000,00 na 1 250,00 – 1 600,00;
 - d) kierownik szkolenia praktycznego z: od 400,00 do 600,00 na 500,00 – 700,00;
 - e) kierownik internatu z: od 300,00 do 400,00 na 400,00 – 500,00.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/placówki zwiększono z 90% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy zwiększono odpowiednio w złotych:
 - a) za trudne warunki pracy dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 1 regulaminu z kwoty 500,00 do 800,00;
 - b) za trudne warunki pracy dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 2 regulaminu z kwoty 400,00 do kwoty 600,00.

W regulaminie wprowadzono dodatkowe zapisy dotyczące warunków przyznawania dodatku funkcyjnego w związku z objęciem i zaprzestaniem pełnienia funkcji kierowniczej.

Ponadto, w związku z uchyleniem zapisu art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz wprowadzeniem do art. 35 zapisów ust. 3a – 3h KN (ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela i niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), regulamin dostosowano do obowiązujących przepisów poprzez usunięcie regulacji dotyczących wynagrodzeń nauczycieli za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Środki finansowe na ten cel znajdują się w planie budżetu na 2026 r. w Dziale 801 – Oświata i wychowanie i w Dziale 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza w kwocie 2 315 989,47 zł.

Ustalony niniejszą uchwałą został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W odniesieniu do dokumentu pn. „Strategia Rozwoju Powiatu Pruszkowskiego na lata 2015-2025. Aktualizacja 2017.”, przyjętego uchwałą nr XLIV/376/2018 Rady Powiatu Pruszkowskiego z dnia 24 kwietnia 2018 r., niniejsza uchwała wpisuje się w obszar: Wysoki kapitał ludzki i społeczny jako podstawa rozwoju gospodarczego”, realizuje cel: Poprawa jakości edukacji i podnoszenie kapitału ludzkiego pozwalające mieszkańcom na uzyskanie satysfakcji zawodowej i stymulujące rozwój regionu.

CZŁONEK ZARZĄDU

Patryk Grabowski

NACZELNIK
Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu

Sławomira Janicka